



## VASTGELOPEN IPA-ONDERHANDELINGEN : WIJ VERDIENEN RESPECT

**Max 0,4 % voor de volgende twee jaren**

**... en misschien eenmalig 500€ netto maximum voor sommigen**

**DIT IS GEEN ESSENTIËLE VERHOGING !**

### **STUUR WERKNEMERS NIET MET EEN KLUITJE IN HET RIET**

1. De loonwet houdt de werkgevers vast in een comfortabele zetel waardoor een goed en evenwichtig overleg onmogelijk wordt gemaakt
2. De werknemers zijn tijdens de coronacrisis van uitzonderlijk belang om de economie op gang te houden, ten koste van grote offers
3. Loonsverhogingen blijven uiterst beperkt maar dividenden en CEO vergoedingen krijgen de vrije loop.
4. Lage lonen beschermen steeds minder tegen armoede.
5. Oudere werknemers raken uitgeput en willen minder werken, terwijl jongere werknemers net willen toetreden tot de arbeidsmarkt via volwaardige contracten
6. In heel wat ondernemingen zijn jobs bedreigd: goede eindloopbaanmogelijkheden of arbeidsduurvermindering zijn cruciaal om jobs te redden.

### **Daarom is er absolute nood aan :**

1. De vrijheid om te onderhandelen over lonen en bijgevolg een wetswijziging van de Loonwet van 1996.
2. Een gefaseerde verhoging van het minimumloon en de lage lonen.
3. Een duidelijk kader waarin we afspraken kunnen maken voor het einde van de loopbaan, zodat werknemers op adem kunnen komen en de taken kunnen overdragen aan jongere werknemers. Landingsbanen en SWT voor oudere werknemers in nood.
4. Toekomstige herstructurerings moeten worden begeleid om sociale rampen te beperken. De herinvoering van SWT- mogelijkheden en arbeidsduurvermindering in geval van herstructurerings.

### **BOVENAL : RESPECT VOOR WERKNEMERS EN WERKNEEMSTERS !**



## VASTGELOPEN IPA-ONDERHANDELINGEN : WIJ VERDIENEN RESPECT

**Max 0,4 % voor de volgende twee jaren**

**... en misschien eenmalig 500€ netto maximum voor sommigen**

**DIT IS GEEN ESSENTIËLE VERHOGING !**

### WAAROM DEUGEN DE CONSUMPTIECHEQUES VAN DE REGERING DE CROO TER WAARDE VAN 500€ NETTO NIET !

1. Zelfs als er op sectoraal niveau kan worden onderhandeld, wat niet zeker is, vormt 500€ een maximumbedrag waarbij weinig werknemers ze zullen toegekend krijgen. Vele werknemers zullen uit de boot vallen.
2. Het gaat over een nettobedrag, fiscaal aftrekbaar voor de werkgever en met een verlaagde sociale zekerheidsinhouding. Dat legt bijgevolg een grote druk op de solidariteit en financiering van onze sociale zekerheid. Was onze sociale zekerheid niet van cruciaal belang tijdens deze gezondheids crisis ? (tijdelijke werkloosheid en gezondheidszorg)
3. Het gaat om een "one shot premie" die slechts éénmalig kan worden toegekend in 2021 (en niets voor 2022) , ongeacht een economisch herstel dat er hoe dan ook zit aan te komen. Dit staat haaks op een échte loonsverhoging die duurzaam én langdurig is.

**DUURZAME LOONSVERHOGINGEN ONDERSTEUNEN  
EEN DUURZAME ECONOMIE**